**MODELLO 3**

**DICHIARAZIONI RELATIVE AI REQUISITI E ALLE CONDIZIONI IN MATERIA DI PNRR**

**rilasciate ai sensi dell’art. 52 del D.Lgs. n. 36/2023**

**e degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000**

**Alla Fondazione Istituto Tecnico Superiore**

**per le Tecnologie della Informazione**

**e della Comunicazione**

**Sede legale: Torino, Piazza Carlo Felice n. 18**

**OGGETTO: AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE DOCENTI PER LA GESTIONE DEI PERCORSI FORMATIVI DELLA FONDAZIONE, BIENNIO FORMATIVO 2023/2025, FINANZIATI DAL MINISTERO DELL’ISTRUZIONE E DEL MERITO NEL CONTESTO DEL P.N.R.R., MISSIONE 4, COMPONENTE 1, INVESTIMENTO 1.5, “POTENZIAMENTO DELL’OFFERTA FORMATIVA DEGLI ITS ACADEMY” (DECRETO MIM 26 MAGGIO 20123, N. 96). CUP I94D23001680006.**

**AREA “STANDARD APPLICATIVI”**

**SUDDIVISA IN N. 16 LOTTI (UNITÀ FORMATIVE)**

**(CIG A040A54EC7 - A040A66DA2 - A040A79D50 - A040ACA02C - A040AEAA91 - A040AFC96C -**

**A040B0B5CE - A040B2F384 - A040B444D8 - A040B7C30F - A040BAA903 - A040BC6021 -**

**A040BE273A - A040BF8961 - A040C11E01 - A040C26F55)**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_\_ (\_\_\_) il \_\_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_\_, nella sua qualità di:

Titolare

Legale rappresentante

Procuratore speciale

Altro soggetto munito di poteri di rappresentanza

dell’operatore economico \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con sede legale/residenza in \_\_\_\_\_\_ (\_\_\_), Via \_\_\_\_\_\_, n. \_\_\_, CAP \_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_\_, partita iva \_\_\_\_\_\_ ***(se posseduta)***,

**DICHIARA**

**ai sensi degli artt. 46 e 47, D.P.R. n. 445/2000, consapevole che le falsità in atti e le dichiarazioni mendaci comportano l’applicazione delle sanzioni penali previste dall’art. 76 e la decadenza dai benefici eventualmente ottenuti ai sensi dell’art. 75 del medesimo decreto,**

**A) Per quanto concerne il rispetto dei principi DNSH:**

* di assumere nei confronti della Fondazione, per l’attuazione dell’intervento ammesso a finanziamento nell’ambito del P.N.R.R. indicato in oggetto, l’impegno a:

a) rispettare la normativa europea e nazionale in materia di politiche ambientali;

b) rispettare le indicazioni relative ai principi orizzontali di cui all’art. 5, Reg. (UE) 2021/241, ossia il principio di non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali (DNSH - *Do not significant harm*), ai sensi dell'articolo 17, Reg. (UE) 2020/85;

c) rispettare i requisiti ambientali definiti nell’ambito del «Piano d’azione per la sostenibilità ambientale dei consumi della pubblica amministrazione» (PAN GPP), adottato con decreto del Ministro dell’ambiente della tutela del territorio e del mare, di concerto con il Ministro dello sviluppo economico e dell’economia e delle finanze, in data 11 aprile 2008, ai sensi dell’art. 1, co. 1126 e 1127, legge 27 dicembre 2006, n. 296, ossia i Criteri Ambientali Minimi (CAM) attualmente in vigore, ove applicabili;

d) ove pertinente, trasmettere tempestivamente i documenti comprovanti il rispetto del principio DNSH, dei CAM e della normativa europea e nazionale in materia di politiche ambientali, coerentemente con quanto previsto, rispettivamente, dalla «Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all’ambiente» di cui alle circolari del Ministro dell’economia e delle finanze 30 dicembre 2021, n. 32, 13 ottobre 2022, n. 33 e 14 aprile 2023, n. 16, dai decreti del Ministro della transizione ecologica e dalle disposizioni di legge applicabili;

**B) Per quanto concerne la disciplina sulle pari opportunità:**

* di occupare n. \_\_\_\_ dipendenti a tempo indeterminato e n. \_\_\_\_ dipendenti a tempo determinato;

|  |  |
| --- | --- |
|  | che, in quanto operatore economico che occupa più di 50 dipendenti, è soggetto all’obbligo di redazione del rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile, ai sensi dell’articolo 46, D.Lgs. n. 198/2007. **Pertanto:**   * **allega** all’offerta copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del comma 2 del citato articolo 46, oppure, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità. |
|  | che, in quanto operatore economico che occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50, nei 12 mesi precedenti al termine di presentazione dell’offerta non è incorso nella violazione dell’obbligo di produrre alla stazione appaltante di un precedente contratto di appalto finanziato in tutto o in parte con fondi P.N.R.R. o P.N.C. la relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile cui all’art. 47, co. 3, D.L. n. 77/2021, conv. in Legge n. 108/2021. **Pertanto:**   * **si impegna**, in caso di aggiudicazione, a predisporre ed a trasmettere alla Fondazione, nonché alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, entro 6 mesi dalla stipulazione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta; * **si impegna**, in caso di aggiudicazione, a consegnare alla Fondazione, entro 6 mesi dalla stipulazione del contratto, una relazione relativa all’assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a proprio carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità. |
|  | che, in quanto operatore economico che occupa un numero di dipendenti inferiore a 15, o che non occupa dipendenti, non è tenuto al rispetto di quanto prescritto dall’art. 47, commi 2, 3 e 3-bis, D.L. n. 77/2021, conv. in Legge n. 108/2021. |

Luogo e data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |
| --- |
| **ISTRUZIONI PER LA SOTTOSCRIZIONE** |
| Il presente documento deve essere sottoscritto dal concorrente. |
| La sottoscrizione deve essere apposta con **firma elettronica certificata**. In alternativa può essere prodotta la **copia scansionata dell’originale sottoscritto con firma autografa**. |
| In ogni caso, tra gli allegati alla domanda di partecipazione deve essere prodotta una **copia di un documento di identità in corso di validità** del sottoscrittore. |
| Se il concorrente è un **ente**, la sottoscrizione deve essere apposta dal legale rappresentante o da un altro soggetto dotato dei necessari poteri (es. procuratore generale o speciale), allegando, oltre alla copia del documento di identità in corso di validità del sottoscrittore, anche una **copia della visura camerale** (o atto equivalente) del concorrente. |
| Se la sottoscrizione è apposta da un **soggetto diverso dal legale rappresentante**, deve essere prodotta la documentazione attestante i poteri di firma e segnatamente: i) una copia dell’**atto notarile contenente la procura** o il diverso atto da cui deriva il potere di firma, oppure ii) una copia della **visura** camerale (o atto equivalente) del concorrente recante l’indicazione espressa dei poteri rappresentativi conferiti al procuratore, unitamente alla **dichiarazione del procuratore** resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 attestante la sussistenza dei poteri rappresentativi indicati nella visura (o atto equivalente). |