



FONDAZIONE

ISTITUTO TECNICO SUPERIORE PER LE TECNOLOGIE DELLA INFORMAZIONE E DELLA COMUNICAZIONE

Sede legale: Torino, Piazza Carlo Felice 18

Intervento realizzato da



e-mail:

info@its-ictpiemonte.it
its-ictpiemonte@pec.it

www.its-ictpiemonte.it

OGGETTO: NOMINA DELLE COMMISSIONI VALUTATRICI IN MERITO ALLE PROCEDURE RELATIVE AL PROCESSO INTEGRATIVO DI SELEZIONE STUDENTI PER L'AMMISSIONE AI CORSI BIENNALI POST-DIPLOMA – FONDAZIONE ISTITUTO TECNICO SUPERIORE PER LE TECNOLOGIE DELLA INFORMAZIONE E DELLA COMUNICAZIONE – BIENNIO FORMATIVO 2024/2026 FINANZIATI DAL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO NEL CONTESTO DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (P.N.R.R.) MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA, COMPONENTI 1 – POTENZIAMENTO DELL'OFFERTA DEI SISTEMI DI ISTRUZIONE: DAGLI ASILI NIDO ALLE UNIVERSITA', INVESTIMENTO 1.5. SVILUPPO DEL SISTEMA DI FORMAZIONE TERZIARIA (ITS) – "POTENZIAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA DEGLI ITS ACADEMY (DECRETO MIM 26 maggio 2023, n. 96).

CUP: I94D23001680006

Sede legale

Torino
Piazza Carlo Felice, 18

La Presidente della Fondazione, prof.ssa Anna Maria Poggi, su proposta del nominato R.U.P., nella persona del Direttore Giulio Genti, esaminato il testo della proposta, di seguito trascritto e facente parte integrante della presente deliberazione:

Sedi operative

Torino
via Jacopo Durandi 10

Novara
via Giuseppe Negri 2F

Bra (Cn)
via Giovanni Piumati 76

Telefono
+39 011 0371500

Telefax
+39 011 0371505

Moncalieri
ITIS Pininfarina
via Ponchielli 16
Telefono
+39 011 6058311 r.a.

Telefax
+39 011 6820273

P. IVA 10600860018

C.F. 97734430016

Numero REA
TO – 1147027

Registro PG Pref. Torino
nr. 731

premesse che:

- la Fondazione Istituto Tecnico Superiore per le Tecnologie della Informazione e della Comunicazione (nel seguito, "**Fondazione**") è un ente di formazione accreditato dalla Regione Piemonte per l'erogazione di attività formative;

- la Fondazione ha partecipato al bando indetto dalla Regione Piemonte a valere sul Programma Regionale FSE+ 2021-2027 ("*Bando regionale per la valutazione didattica dei percorsi formativi degli ITS Academy e per il finanziamento delle attività complementari e premiali Biennio Formativo 2024/2026*"), approvato con D.D. Regione Piemonte 8 agosto 2024, n. 359);

- i seguenti corsi sono stati interamente finanziati dal Ministero dell'Istruzione e del Merito nel contesto del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.), Missione 4: Istruzione e ricerca, Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei sistemi di istruzione: dagli asili nido alle Università, investimento 1.5. Sviluppo del sistema di formazione terziaria (ITS) – "Potenziamento dell'offerta formativa degli ITS Academy (decreto MIM 26 maggio 2023, n. 96):

- Tecnico superiore Augmented, Virtual e Mixed Reality - **AR/VR and Game Developer** - Sede di Torino;
- Tecnico superiore Data Manager - **Business Application Developer** - Sede di Torino;
- Tecnico superiore Data Manager - **Business Intelligence Software Developer** - Sede di Torino;
- Tecnico superiore System Administrator - **Cloud Specialist** - Sede di Torino;
- Tecnico superiore System Cybersecurity - **Cyber Security Specialist** - Sede di Torino;
- Tecnico superiore per la digitalizzazione dei processi con soluzioni Artificial Intelligence based - **Data Analyst e AI Specialist** - Sede di Torino;
- Tecnico superiore Digital Media Specialist - **Digital Strategist** - Sede di Torino;
- Tecnico superiore Sviluppatore software - **Mobile App Developer** - Sede di Torino;
- Tecnico superiore Sviluppatore software - **Software Developer** - Sede di Torino;
- Tecnico superiore Sviluppatore software - **Web Developer** - Sede di Torino;
- Tecnico superiore Data Manager - **Infor System Consultant** - Sede di Torino – Percorso formativo

svolto interamente in regime di “Apprendistato duale di alta formazione e ricerca. Per la disciplina dell’Apprendistato finalizzato al conseguimento del titolo si rinvia alla DGR n. 8-2309 del 20/11/2020 Testo Unico “Apprendistato - Disciplina degli standard formativi, criteri generali per la realizzazione dei percorsi e aspetti contrattuali” ai sensi del Decreto Legislativo 15/05/2015, n. 81 e del Decreto Interministeriale 12/10/2015 s.m.i.;

- Tecnico superiore Sviluppatore Software - **Insurance Software Developer** - Sede di Torino — Percorso formativo svolto interamente in regime di “Apprendistato duale di alta formazione e ricerca. Per la disciplina dell’Apprendistato finalizzato al conseguimento del titolo si rinvia alla DGR n. 8-2309 del 20/11/2020 Testo Unico “Apprendistato - Disciplina degli standard formativi, criteri generali per la realizzazione dei percorsi e aspetti contrattuali” ai sensi del Decreto Legislativo 15/05/2015, n. 81 e del Decreto Interministeriale 12/10/2015 s.m.i.;
- Tecnico superiore System Administrator - **Cloud Security Specialist** - Sede di Novara;
- Tecnico superiore Sviluppatore Software - **Full Stack Developer** - Sede di Bra;

dato atto che:

la Fondazione ITS ICT ha pubblicato l’”Avviso pubblico – processo selezione studenti per l’ammissione ai corsi biennali post-diploma – Fondazione Istituto Tecnico superiore per le Tecnologie dell’Informazione e della Comunicazione Biennio Formativo 2024/2026” in data 07 agosto 2024 avviando il processo di selezione studenti per l’ammissione ai seguenti percorsi formativi post-diploma:

- Tecnico superiore Augmented, Virtual e Mixed Reality - **AR/VR and Game Developer** - Sede di Torino;
- Tecnico superiore Data Manager - **Business Application Developer** - Sede di Torino;
- Tecnico superiore Data Manager - **Business Intelligence Software Developer** - Sede di Torino;
- Tecnico superiore System Administrator - **Cloud Specialist** - Sede di Torino;
- Tecnico superiore System Cybersecurity - **Cyber Security Specialist** - Sede di Torino;
- Tecnico superiore per la digitalizzazione dei processi con soluzioni Artificial Intelligence based - **Data Analyst e AI Specialist** - Sede di Torino;
- Tecnico superiore Digital Media Specialist - **Digital Strategist** - Sede di Torino;
- Tecnico superiore Sviluppatore software - **Mobile App Developer** - Sede di Torino;
- Tecnico superiore Sviluppatore software - **Software Developer** - Sede di Torino;
- Tecnico superiore Sviluppatore software - **Web Developer** - Sede di Torino;
- Tecnico superiore Data Manager - **Infor System Consultant** - Sede di Torino – Percorso formativo svolto interamente in regime di “Apprendistato duale di alta formazione e ricerca. Per la disciplina dell’Apprendistato finalizzato al conseguimento del titolo si rinvia alla DGR n. 8-2309 del 20/11/2020 Testo Unico “Apprendistato - Disciplina degli standard formativi, criteri generali per la realizzazione dei percorsi e aspetti contrattuali” ai sensi del Decreto Legislativo 15/05/2015, n. 81 e del Decreto Interministeriale 12/10/2015 s.m.i.;
- Tecnico superiore Sviluppatore Software - **Insurance Software Developer** - Sede di Torino — Percorso formativo svolto interamente in regime di “Apprendistato duale di alta formazione e ricerca. Per la disciplina dell’Apprendistato finalizzato al conseguimento del titolo si rinvia alla DGR n. 8-2309 del 20 novembre 2020 Testo Unico “Apprendistato - Disciplina degli standard formativi, criteri generali per la realizzazione dei percorsi e aspetti contrattuali” ai sensi del Decreto Legislativo 15/05/2015, n. 81 e del Decreto Interministeriale 12 ottobre 2015 s.m.i.;
- Tecnico superiore System Administrator - **Cloud Security Specialist** - Sede di Novara;
- Tecnico superiore Sviluppatore Software - **Full Stack Developer** - Sede di Bra.

- il 7 agosto 2024 l'Avviso pubblico per il processo di selezione studenti con i relativi allegati è stato pubblicato sul sito istituzionale della Fondazione, con termine per la presentazione delle domande di candidature fissato alle ore 09:00 del giorno 16 settembre 2024;

- il 1 ottobre 2024 la Fondazione ITS ICT ha pubblicato l'Avviso pubblico integrativo – processo integrativo di selezione per l'assegnazione di eventuali posti ancora disponibili al termine del processo di selezione studenti avviato con l'Avviso Pubblico in data 7 agosto 2024, relativi ai seguenti percorsi formativi biennali post-diploma del biennio formativo 2024/2026:

- Tecnico superiore Data Manager - Business Application Developer - Sede di Torino - massimo 30 studenti previsti,
- Tecnico superiore Data Manager - Business Intelligence Software Developer - Sede di Torino - massimo 30 studenti previsti,
- Tecnico superiore System Administrator - Cloud Specialist - Sede di Torino - massimo 30 studenti previsti,
- Tecnico superiore per la digitalizzazione dei processi con soluzioni Artificial Intelligence based - Data Analyst e AI Specialist - Sede di Torino - massimo 30 studenti previsti,
- Tecnico superiore Sviluppatore software - Mobile App Developer - Sede di Torino - massimo 30 studenti previsti,
- Tecnico superiore Sviluppatore software - Software Developer - Sede di Torino - massimo 30 studenti previsti,
- Tecnico superiore Sviluppatore software - Web Developer - Sede di Torino - massimo 30 studenti previsti,
- Tecnico superiore Data Manager - Infor System Consultant - Sede di Torino - massimo 30 studenti previsti – Percorso formativo svolto interamente in regime di “Apprendistato duale di alta formazione e ricerca. Per la disciplina dell’Apprendistato finalizzato al conseguimento del titolo si rinvia alla DGR n. 8-2309 del 20/11/2020 Testo Unico “Apprendistato - Disciplina degli standard formativi, criteri generali per la realizzazione dei percorsi e aspetti contrattuali” ai sensi del Decreto Legislativo 15/05/2015, n. 81 e del Decreto Interministeriale 12/10/2015 s.m.i.,
- Tecnico superiore Sviluppatore Software - Insurance Software Developer - Sede di Torino – massimo 30 studenti previsti - Percorso formativo svolto interamente in regime di “Apprendistato duale di alta formazione e ricerca. Per la disciplina dell’Apprendistato finalizzato al conseguimento del titolo si rinvia alla DGR n. 8-2309 del 20/11/2020 Testo Unico “Apprendistato - Disciplina degli standard formativi, criteri generali per la realizzazione dei percorsi e aspetti contrattuali” ai sensi del Decreto Legislativo 15/05/2015, n. 81 e del Decreto Interministeriale 12/10/2015 s.m.i.,
- Tecnico superiore System Administrator - Cloud Security Specialist - Sede di Novara - massimo 30 studenti previsti,
- Tecnico superiore Sviluppatore Software - Full Stack Developer - Sede di Bra - massimo 30 studenti previsti.

La Fondazione ITS ICT, come riportato nell'articolo 1 dell'Avviso pubblico integrativo, si riserva la possibilità di annullare il processo integrativo di selezione studenti per uno o più percorsi formativi sopra citati, nel caso in cui si dovesse raggiungere il numero massimo di 30 studenti ammessi, entro la data dei test scritti indicata (individuata per il 23 ottobre 2024) sul presente Avviso.

- il 1 ottobre 2024 l'Avviso pubblico integrativo per il processo integrativo di selezione studenti con i relativi allegati è stato pubblicato sul sito istituzionale della Fondazione, con termine per la presentazione delle domande di candidature fissato alle ore 14:00 del giorno 21 ottobre 2024;

- il processo di selezione studenti relativo all'Avviso pubblico del 7 agosto 2024 si è concluso con la pubblicazione delle graduatorie definitive il giorno 22 ottobre 2024;

- La Fondazione ITS ICT avvia il processo integrativo di selezione studenti relativo all'Avviso pubblico integrativo

del 1 ottobre 2024 per i seguenti corsi:

- Tecnico superiore Data Manager - Business Application Developer - Sede di Torino - massimo 30 studenti previsti,
- Tecnico superiore Data Manager - Business Intelligence Software Developer - Sede di Torino - massimo 30 studenti previsti,
- Tecnico superiore Sviluppatore software - Mobile App Developer - Sede di Torino - massimo 30 studenti previsti,
- Tecnico superiore Sviluppatore software - Software Developer - Sede di Torino - massimo 30 studenti previsti,
- Tecnico superiore Data Manager - Infor System Consultant - Sede di Torino - massimo 30 studenti previsti – Percorso formativo svolto interamente in regime di “Apprendistato duale di alta formazione e ricerca. Per la disciplina dell’Apprendistato finalizzato al conseguimento del titolo si rinvia alla DGR n. 8-2309 del 20/11/2020 Testo Unico “Apprendistato - Disciplina degli standard formativi, criteri generali per la realizzazione dei percorsi e aspetti contrattuali” ai sensi del Decreto Legislativo 15/05/2015, n. 81 e del Decreto Interministeriale 12/10/2015 s.m.i., - massimo 30 studenti previsti,
- Tecnico superiore Sviluppatore Software - Insurance Software Developer - Sede di Torino – massimo 30 studenti previsti - Percorso formativo svolto interamente in regime di “Apprendistato duale di alta formazione e ricerca. Per la disciplina dell’Apprendistato finalizzato al conseguimento del titolo si rinvia alla DGR n. 8-2309 del 20/11/2020 Testo Unico “Apprendistato - Disciplina degli standard formativi, criteri generali per la realizzazione dei percorsi e aspetti contrattuali” ai sensi del Decreto Legislativo 15/05/2015, n. 81 e del Decreto Interministeriale 12/10/2015 s.m.i., - massimo 30 studenti previsti,
- Tecnico superiore System Administrator - Cloud Security Specialist - Sede di Novara - massimo 30 studenti previsti,
- Tecnico superiore Sviluppatore Software - Full Stack Developer - Sede di Bra - massimo 30 studenti previsti.

considerato che:

- ai sensi dell’art. 8 dell’Avviso di selezione studenti il candidato ottiene un punteggio complessivo in funzione delle seguenti voci di valutazione:

Punteggio ottenuto ai test scritti a risposta multipla	Punteggio ottenuto al colloquio motivazionale e di orientamento	Indirizzo del diploma secondario superiore	Votazione di diploma	Certificazioni informatiche, linguistiche, grafiche
max 40 punti (totali) Competenze di base: soglia minima 12 punti Competenze tecniche: soglia minima 2 punti	max 50 punti soglia minima 25 punti	Da 1 a 3 punti	Da 1 a 5 punti	Da 0 a 2 punti

Considerato altresì che:

- essendo scaduto lo scorso 21 ottobre 2024 il termine di presentazione delle candidature, è necessario procedere alla nomina delle Commissioni valutatrici;

rilevato che:

- ai sensi dell'art. 7 dell'Avviso di selezione studenti, ciascuna Commissione "valutatrice" vedrà la partecipazione di una figura professionale interna alla Fondazione, di un esperto del settore produttivo di riferimento del mondo ICT, di un docente della scuola pubblica e uno psicologo del lavoro esperto nella selezione e gestione del personale";
- tale clausola dell'Avviso è conforme a una prassi consolidata della Fondazione, che a sua volta risponde all'indisponibilità nell'organico della Fondazione di personale sufficiente dotato dei necessari requisiti di professionalità per valutare tutte le candidature pervenute;

ritenuto che:

- è razionale, necessario a fini di celerità, e rispettoso dei criteri di efficacia ed efficienza, in ragione dell'alto numero di candidature, procedere alla nomina di due Commissioni valutatrici, ciascuna delle quali destinata a valutare le candidature ammissibili pervenute;
- è opportuno individuare i componenti di ciascuna delle due Commissioni nelle persone sottoelencate, che hanno manifestato disponibilità all'assunzione dell'incarico, e che dai *curricula* forniti e allegati al presente atto risultano essere figure idonee e qualificate ad assolvere ai compiti di Commissari, per i ruoli ricoperti e le competenze ed esperienze professionali di cui sono portatrici, di vasta entità, altro profilo e perfettamente coerenti con l'oggetto delle rispettive selezioni:

COMMISSIONE D

1. Figura professionale interna alla Fondazione: **Simona Ponzetto**
2. Esperto del settore produttivo di riferimento del mondo ICT: **Marco Bozzolan - CIG B3EEAC6C7F**
3. Docente della scuola pubblica: **Giovanni Manzo - CIG B3EEB51F33**
4. Psicologo del lavoro esperto nella selezione e gestione del personale: **Maria Marenga - CIG B3EE9F3E5F**

In caso di assenza della figura professionale interna alla Fondazione, Federica Baroncelli è designata come sostituto.

In caso di assenza dell'esperto del settore produttivo di riferimento del mondo ICT, Diego Minuto è designato come sostituto.

Percorsi formativi:

- Tecnico superiore Data Manager - Business Application Developer - Sede di Torino
- Tecnico superiore Data Manager - Business Intelligence Software Developer - Sede di Torino -
- Tecnico superiore Sviluppatore software - Mobile App Developer - Sede di Torino
- Tecnico superiore Sviluppatore software - Software Developer - Sede di Torino
- Tecnico superiore System Administrator - Cloud Security Specialist - Sede di Novara
- Tecnico superiore Sviluppatore Software - Full Stack Developer - Sede di Bra

Si precisa che la Commissione potrà esaminare i candidati che avranno presentato la candidatura sia per i percorsi sopra citati che per alcuni dei corsi assegnati alle altre Commissioni.

COMMISSIONE D - BIS

1. Figura professionale interna alla Fondazione: **Simona Ponzetto**
2. Esperto del settore produttivo di riferimento del mondo ICT:

- **Tania Brusamolin - CIG B3EEC24D53** - Come indicato all'art. 7 dell'avviso integrativo di selezione studenti, In riferimento al percorso formativo "Tecnico superiore Sviluppatore Software - Insurance Software Developer - Sede di Torino", la Commissione valutatrice vedrà la partecipazione di un esperto del settore produttivo di riferimento del mondo ICT appartenente a Reale Group
- **Cristina Beruica - CIG B3EED6563B** - Come indicato all'art. 7 dell'avviso integrativo di selezione studenti, In riferimento al percorso formativo "Tecnico superiore Data Manager - Infor System Consultant - Sede di Torino", la Commissione valutatrice vedrà la partecipazione di un esperto del settore produttivo di riferimento del mondo ICT appartenente Altea In Srl.

Si precisa che le due figure provenienti dal settore produttivo di riferimento del mondo ICT alterneranno la loro presenza, così come indicato all'art. 7 dell'Avviso integrativo di selezione studenti.

3. Docente della scuola pubblica: **Giovanni Manzo - CIG B3EEB51F33**

4. Psicologo del lavoro esperto nella selezione e gestione del personale: **Maria Marennna - CIG B3EE9F3E5F**

In caso di assenza della Figura professionale interna alla Fondazione, Federica Baroncelli è designata come sostituto.

In caso di assenza dell'esperto del settore produttivo di riferimento del mondo ICT, Diego Minuto è designato come sostituto.

Percorsi formativi:

- Tecnico superiore Data Manager - Infor System Consultant - Sede di Torino - Percorso formativo svolto interamente in regime di "Apprendistato duale di alta formazione e ricerca. Per la disciplina dell'Apprendistato finalizzato al conseguimento del titolo si rinvia alla DGR n. 8-2309 del 20/11/2020 Testo Unico "Apprendistato - Disciplina degli standard formativi, criteri generali per la realizzazione dei percorsi e aspetti contrattuali" ai sensi del Decreto Legislativo 15/05/2015, n. 81 e del Decreto Interministeriale 12/10/2015 s.m.i.,
- Tecnico superiore Sviluppatore Software - Insurance Software Developer - Sede di Torino – Percorso formativo svolto interamente in regime di "Apprendistato duale di alta formazione e ricerca. Per la disciplina dell'Apprendistato finalizzato al conseguimento del titolo si rinvia alla DGR n. 8-2309 del 20/11/2020 Testo Unico "Apprendistato - Disciplina degli standard formativi, criteri generali per la realizzazione dei percorsi e aspetti contrattuali" ai sensi del Decreto Legislativo 15/05/2015, n. 81 e del Decreto Interministeriale 12/10/2015 s.m.i.

Si precisa che la Commissione potrà esaminare i candidati che avranno presentato la candidatura sia per i percorsi sopra citati che per alcuni dei corsi assegnati alle altre Commissioni.

ritenuto che:

- il compenso per l'incarico di Commissario, da riconoscersi ai membri esterni, debba essere definito in euro 30,00 ora lordi (trentaeuro/00), oltre rivalsa previdenziale e iva se dovute;
- le ore massime stimate per l'espletamento dell'incarico possono essere definite in n. 25;
- sussiste la disponibilità finanziaria per sostenere la spesa stimata;

precisato che:

- verrà accertata l'insussistenza delle cause ostative all'espletamento dell'incarico per la nomina a componente della Commissione giudicatrice dei soggetti sopra elencati, ai sensi di quanto disposto all'art. 93, D.Lgs. n. 36/2023;

ritenuto che:

- la proposta a firma del R.U.P., quale sopra riportata, sia legittima e condivisibile;

delibera

- di nominare le Commissioni valutatrici delle procedure di affidamento indicate in oggetto secondo la composizione e per le Aree riportate nella parte motiva della presente deliberazione;
- di stabilire il compenso per l'incarico di Commissario, da riconoscersi ai membri esterni, in euro 30,00 ora lordi (trentaeuro/00), oltre rivalsa previdenziale e iva se dovute, per un numero massimo stimato di 75 ore, autorizzando la relativa spesa;
- di dare mandato al R.U.P., in caso di insussistenza di cause ostative, la formalizzazione degli incarichi anche mediante sottoscrizione per accettazione della medesima delibera.

Torino, lì 28 ottobre 2024

Per la proposta presentata
Il R.U.P.
(Direttore Giulio Genti)

La Presidente
(Prof.ssa Anna Maria Poggi)

Allegati: *curricula* dei Commissari nominati

Informazioni personali

Nome e Cognome **Cristina Beruica**

Indirizzo

Telefono

E-mail

Cittadinanza

Data di nascita

Sesso



Esperienza professionale

Date Gennaio 2020 – ad oggi

Ruolo ricoperto **Human Hiring Leader**

Principali attività e responsabilità Coordino un team di 6 Recruiter che seguono le attività di ricerca e selezione per le varie company del gruppo
Revisione del processo HR da Hire to Retire
Definizione dei flussi all'interno del processo
Impostazione del work Flow
Implementazione del gestionale SAP SuccessFactors Recruiting
Coordinamento dei percorsi di stage e apprendistato
Organizzazione e conduzione degli assesment

Nome e indirizzo del datore di lavoro Altea SpA – Altea Federation

Tipologia contrattuale Contratto a tempo Indeterminato

Inquadramento CCNL Impiegata

Tipo di attività o settore Consulenza IT

Date Aprile 2019 – ad oggi

Ruolo ricoperto **Circle Leader HR**

Principali attività e responsabilità Coordinamento del team dei consulenti Applicativi HR, che implementazione il gestionale HR AllIn One di TeamSystem.
Coordinamento dei vari progetti implementati e in fase di implementazione
Fatturazione
Budget
Forecast
Attività di PM
Attività di Governance e Delivery
Definizione e realizzazione dei piani di crescita del Team sia come organico sia come competenze

Nome e indirizzo del datore di lavoro Altea Federation

Tipologia contrattuale Contratto a Tempo Indeterminato

Inquadramento CCNL Impiegato

Tipo di attività o settore Consulenza Informatica

Progetti svolti Attività di Project Management e Service Manager per: Bata, Clerici, Jacobacci, Birra Menabrea, Consorzio Il Colibrì, Dicofarm, Management & Consulting, EMC2, Menghi Shoes, Tedi Commercio.

Date **Dicembre 2017 – Dicembre 2019**

Ruolo ricoperto **HCM Coordinator**

Principali attività e responsabilità	Recruiting Gestione delle persone Organizzazione e conduzione assesment Definizione dei piani di carriera Formazione Hard Skills e Soft Skills Inclusione e supporto nella transizione delle persone che sono entrate in azienda tramite la cessione Ramo d'azienda da parte di TeamSystem
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Altea Federation
Tipologia contrattuale	Contratto a Tempo Indeterminato
Inquadramento CCNL	Impiegata
Tipo di attività o settore	Consulenza Informatica
Progetti svolti	Change Management – Organizzazione e coordinamento della Cessione di Ramo d'Azienda da TeamSystem ad AlteaIN
Date	Novembre 2016 – Novembre 2017
Ruolo ricoperto	HR Specialist, IT Recruiter
Principali attività e responsabilità	Screening CV Realizzazione dei colloqui conoscitivi e di approfondimento Selezione candidati Gestione dell'iter selettivo a 360° Coordinamento relazione con le società di recruiting Redazione e gestione contenuto jobs e articoli per il sito http://careers.alteafederation.it/ Definizione delle soft skills per l'Assesment Center Gestione della piattaforma Share Point Reporting
Nome e indirizzo del datore di lavoro	AlteaIN Srl
Tipologia contrattuale	Stage
Tipo di attività o settore	Consulenza Informatica
Date	Dicembre 2014 – Gennaio 2016
Ruolo ricoperto	HR Manager (1000 dipendenti)
Principali attività e responsabilità	Realizzazione e pubblicazione degli annunci sul sito della società e sui siti di reclutamento Gestione e monitoraggio del processo: selezione, assunzione, On Boarding, inserimento e OffBoarding a 360° Gestione, contrattazione e mantenimento del rapporto con il fornitore di Medicina del Lavoro e Rischio del Mestiere e Prevenzione Incendi Organizzazione e gestione delle sessioni di formazione dei dipendenti per il servizio di Salute e Sicurezza sul lavoro e Prevenzione degli Incendi Realizzazione e gestione degli Assesment Center Reporting e forecast
Nome e indirizzo del datore di lavoro	EURO BEST TEAM SRL - Bucarest
Tipologia contrattuale	Tempo Indeterminato
Inquadramento CCNL	Quadro
Tipo di attività o settore	Training e Consulenza Organizzativa
Date	Febbraio 2015 – Gennaio 2016
Ruolo ricoperto	Coordinatore al livello nazionale per consulenza e orientamento professionale – Progetto sostenuto da FSE „Formazione per il fornimento di servizi moderni”.
Principali attività e responsabilità	Realizzazione del piano dettagliato dell'implementazione del progetto; Analisi e monitoraggio dei rischi all'interno del dipartimento e proposta delle modalità per evitare o correggere gli stessi Gestione dei rapporti di collaborazione con i partner, il beneficiario (Il Ministero del Lavoro) e i finanziatori del progetto Realizzazione e gestione del piano comunicativo in conformità alle procedure interne Gestione, controlling e monitoraggio dei compiti e delle responsabilità del team di implementazione, ossia i 7 Responsabili regionali di counseling ed orientamento professionale e dei 41 Responsabili provinciali di counseling e orientamento professionale

	<p>Coordinamento della realizzazione delle metodologie di implementazione nell'ambito dell'attività di "Organizzazione delle campagne di informazione per il gruppo target relativamente al mercato del lavoro"</p> <p>Redazione delle istruzioni attinenti all'implementazione dell'attività</p> <p>Reporting e statistiche</p>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	EURO BEST TEAM SRL - Bucarest
Tipologia contrattuale	Contratto a tempo Determinato
Inquadramento CCNL	Quadro
Tipo di attività o settore	Training e Consulenza Organizzativa
Progetti svolti	Progetto sostenuto da FSE „Formazione per il fornimento di servizi moderni” Partner: Minisero del Lavoro, E&Y, PWC
Date	Maggio 2013 – Dicembre 2014
Ruolo ricoperto	Specialista Risorse Umane; Psicologo
Principali attività e responsabilità	<p>Gestione e partecipazione all'iter selettivo</p> <p>Organizzazione e coordinamento delle sessioni di consulenza dei candidati</p> <p>Redazione dei rapporti di valutazione</p> <p>Attività di valutazione psicologica per:</p> <ul style="list-style-type: none"> -creare il profilo psicologico della persona; Assistenza nella preparazione della documentazione per i Clienti (proposte, profili) -identificare i punti di forza (qualità, risorse), le aree di miglioramento per creare dei programmi di sviluppo personale e professionale - valutare la concordanza con la posizione occupata o desiderata (Harrison Assessment) attraverso esercizi in cui, costruendo delle situazioni specifiche, sono state valutate le intenzioni e i comportamenti delle persone mediante role-play e analisi -Feedback 1:1 a seguito delle attività di valutazione -Consulenza di tipo life coaching con metodi cognitivo-comportamentali -Consulenza di tipo business coaching
Nome e indirizzo del datore di lavoro	We KNOW How - Bucarest
Tipologia contrattuale	Contratto a Tempo Indeterminato
Inquadramento CCNL	Impiegato
Tipo di attività o settore	Sviluppo Organizzativo
Date	Marzo 2009 – Maggio 2013
Ruolo ricoperto	Project Manager & Training Coordinator
Principali attività e responsabilità	<p>Attuazione delle attività del progetto e raggiungimento degli obiettivi pianificati nel progetto</p> <p>Monitoraggio e analisi delle fasi dell'implementazione del progetto</p> <p>Controllo sull'adeguatezza del circuito informativo, dei confronti e dei feedback</p> <p>Organizzazione e coordinamento dell'acquisto di beni e servizi per il progetto</p> <p>Gestione delle attività dei consulenti e dei contrattanti, sorvegliando lo svolgimento delle attività in conformità al piano del progetto</p> <p>Training specializzato per i nuovi membri del team di progetto</p> <p>Preparazione di rapporti di feedback, individuazione dei siti dei corsi e i dettagli logistici, mantenimento del rapporto con i clienti, ricezione di telefonate e corrispondenza, inserimento delle informazioni nel programma CRM, svolgimento di attività logistiche nel progetto europeo „Imprenditorialità strategica nelle PMI”.</p> <p>Programmazione delle attività</p> <p>Mantenimento il rapporto con i beneficiari di progetti</p> <p>Gestione i documenti e le attività</p> <p>Agevolazione della collaborazione fra i consulenti e i partner di progetto</p> <p>Monitoraggio degli standard con cui l'attività dev'essere svolta in conformità al rapporto delle attività e alle indicazioni del coordinatore di progetto</p> <p>Collaborazione con tutti i reparti, con gli altri coordinatori e collaboratori esterni</p>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ASCENDIS CONSULTING – Bucarest
Tipologia contrattuale	Tempo Indeterminato
Inquadramento CCNL	Impiegata
Tipo di attività o settore	Training e Consulenza per lo Sviluppo Organizzativo
Date	Marzo 2007 - Aprile 2008
Ruolo ricoperto	Personal Assistant

Principali attività e responsabilità	Organizzazione delle attività del Partner: appuntamenti, viaggi ed eventi Gestione della posta e dell'agenda del Partner Calcolo dei costi ed emissione delle fatture mensili ai clienti Aggiornamento del data base Supporto generale amministrativo per gli avvocati della squadra del Partner Organizzazione di eventi e viaggi Redazione/formattazione dei documenti
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Musat & Associati , Bucarest
Tipologia contrattuale	Tempo Indeterminato
Inquadramento CCNL	Impiegata
Tipo di attività o settore	Studio legale

Istruzione e formazione

Date	2005-2008
Titolo della qualifica rilasciata	Laurea Triennale
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Specializzazione Psicologia
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università Spiru Haret di Bucarest, Facoltà di Sociologia - Psicologia
Date	2008 – 2010
Titolo della qualifica rilasciata	Laurea Magistrale
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Management organizzativo e delle risorse umane
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università Spiru Haret di Bucarest, Sociologia, Management organizzativo e delle risorse umane
Date	Febbraio 2011 – Luglio 2013
Titolo della qualifica rilasciata	Psicoterapeuta con diritto di pratica individuale in psicoterapia cognitiva - comportamentale e ipnoterapia
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Psicologia, Ipnoterapia, Valutazione Psicologica, Psicoterapia
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Associazione di Ipnoterapia e Psicoterapia Cognitiva Comportamentale
Date	Febbraio 2022 – Novembre 2022
Titolo della qualifica rilasciata	COACH
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Business & Life Coach
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	ID Coaching School

Competenze personali

Madrelingua(e)	Rumena				
Altra(e) lingua(e)	Inglese				
Autovalutazione	Comprensione		Parlato		Scritto
<i>Livello europeo (*)</i>	Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale	
Lingua Italiana	C2	C2	C2	C2	C2
Lingua Inglese	C1	C1	C1	C1	C1
Lingua Francese	A2	A2	A2	A2	A2

(*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

Capacità e competenze organizzative Spiccata sensibilità nei rapporti relazionali e buone capacità comunicative, favorite da una naturale predisposizione alla mediazione e al dialogo
Ottima capacità di integrazione all'interno dei gruppi di lavoro, con propensione all'adattamento in ambienti nuovi
Eccellenti abilità nel programmare, organizzare, attuare e monitorare le attività
Abilità di formazione e sviluppo della squadra
Forte orientamento al raggiungimento degli obiettivi
Flessibilità e curiosità intellettuale
Capacità di lavorare in un'ottica multitasking
Capacità di team working
Capacità di gestione dello stress

Capacità e competenze tecniche Sap SuccessFactors – Super User
TeamSystem HR AllInOne – Roadmap della soluzione

Capacità e competenze informatiche Microsoft Word, Excel, Power Point, Outlook, Internet, SharePoint, Portale SAP Fiori, Sap SuccessFactors HCM; Sap SuccessFactors Recruiting, HR AllInOne- TeamSystem

Capacità e competenze artistiche Pittura

Patente Cat. B

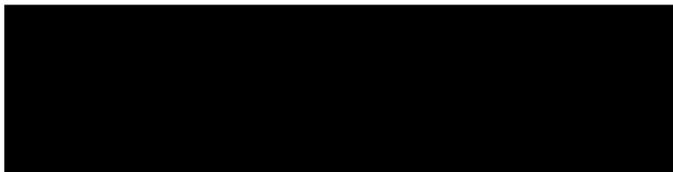
Ulteriori informazioni

Allegati Indicare gli allegati al CV (facoltativo)

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base al Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

Firma

Signed by: BERUICA CRISTINA
Issuer: Namirial CA Firma Qualificata
Signing time: 20-09-2024 16:06 UTC +02

INFORMAZIONI PERSONALI **Bozzolan Marco**SETTORE DI COMPETENZA **Formazione in ambito informatico**

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Novembre 2011 - in corso **Amministratore di sistemi GNU/Linux**

Maize srl - Corso Castelfidardo 22, 10138 Torino

- Progettazione evolutive e manutenzione dell'infrastruttura cloud di produzione e di sviluppo su AWS e GCP
- Definizione di pipeline di CI/CD basate su Jenkins
- Analisi dei rischi di sicurezza informatica; progettazione e implementazione delle misure di difesa in conformità con la certificazione ISO27001
- Formazione interna sui temi legati alla metodologia DevOps

Aprile 2011 - in corso **Amministratore di sistemi GNU/Linux**

Droplet srl - Via San Secondo 31, 10128 Torino

Progettazione e manutenzione dell'infrastruttura dei sistemi di e-commerce

Novembre 2018 - in corso **Docente**

Fondazione Istituto Tecnico Superiore per le Tecnologie della Informazione e della Comunicazione

Docenze per i moduli del corso "ICT security specialist"

- "Linux OS" (90 ore)
- "Servizi esposti" (40 ore)
- "Logging, monitoring and troubleshooting" (40 ore)

2009 - in corso **Docente**

Forte Chance - Via Bologna 78, 10152 Torino

Docenze per i corsi:

- Corsi di formazione su GNU/Linux in Azienda
- "Tecniche di amministrazione di server Linux" di 60 ore
- "Amministrazione di architetture complesse di server GNU/Linux" di 60 ore
- "Introduzione a GNU/Linux" per il personale tecnico e amministrativo dell'ITTS C. Grassi - Torino (8 ore)

Dicembre 2010 - Aprile 2013 **Amministratore di sistemi GNU/Linux**

Speakage srl - Piazza Conciliazione 2, 20123 Milano

- Amministrazione della web farm (40 server) in hosting virtuale;
- implementazione di soluzioni per l'alta disponibilità e il bilanciamento del carico.

Maggio 2007 - Luglio 2011 **Amministratore di sistemi GNU/Linux**

Xteque srl - Via Podgora 13, 20122 Milano

Nel contesto del servizio di calcolo intensivo on demand Powua (www.powua.com):

- amministrazione del cluster in produzione (monitoraggio dell'hardware, costituito da 32 nodi, 2 server, una SAN; installazione e aggiornamento del software; configurazione dei nodi e dei server; ottimizzazione per l'high performance computing);
- sviluppo e manutenzione dell'applicativo di gestione del servizio PurePowua, inclusi script di installazione, avvio e configurazione del servizio e sito web (linguaggi utilizzati: bash, C#, Python);
- assistenza agli utilizzatori del servizio.

PARTECIPAZIONE A CONFERENZE

27/10/2018 **Agile MeetUP - "DevOps per i non DevOps"**

Dimostrazione pratica di un ciclo di deploy secondo i dettami della metodologia DevOps

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

16/12/2022 **LPIC-2 Linux engineer**

Linux Professional Institute - <https://www.lpi.org/it/>

22/12/2017 **LPIC-1 Linux system administrator**

Linux Professional Institute - <https://www.lpi.org/it/>

1998 - 2003 **Diploma di maturità scientifica, sperimentazione matematica P.N.I.**

100/100 - Liceo Scientifico Statale "Galileo Ferraris" - Torino

CAPACITÀ E COMPETENZE PROFESSIONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	B2	B2	B2	B2	B2

Livelli: A1 e A2: Utente base – B1 e B2: Utente autonomo – C1 e C2: Utente avanzato
[Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue](#)

CAPACITÀ E COMPETENZE INFORMATICHE

Tecnologie per il cloud computing

- progettazione e ottimizzazione di soluzioni cloud basate su AWS e GCP
- migrazione di architetture esistenti verso piattaforme cloud-based

Amministrazione di cluster di macchine

- sistemi di gestione e orchestrazione di container: Kubernetes, Docker, LXC
- tecnologie di virtualizzazione: KVM
- gestione centralizzata delle configurazioni: Ansible
- bilanciamento del carico e alta disponibilità: haproxy, keepalived, heartbeat, drbd
- installazione automatizzata del sistema via PXE
- filesystem distribuiti: Lustre, GlusterFS, OCFS2

Amministrazione di sistemi GNU/Linux

- installazione e configurazione dei principali servizi: dhcp (dhcpd), dns (bind), http (Apache, Nginx), ftp (vsftpd, proftpd), mail (postfix), database (postgresql, mysql), amministrazione remota (ssh, vnc, x2go)
- monitoraggio e gestione log: Grafana, Telegraf, InfluxDB, Elastic stack
- backup: rdiff-backup, safekeep, restic

Linguaggi di programmazione

- Python
- bash-scripting per la soluzione rapida di problemi
- SCM: Git

Patente Automobilistica (B)

Consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, in caso di dichiarazioni mendaci e di formazione o uso di atti falsi



Digitally signed by BOZZOLAN
MARCO
C=IT



Tania Brusamolin

Esperienza

Gennaio 2024 - presente

Talent Acquisition Specialist – Reale ITES – Torino

- gestione delle selezioni interne su profili permanent, temporary e internship: pubblicazione annunci sui principali job portal, screening cv, pre-screening telefonico, colloqui individuali, assessment di gruppo, profilazione candidato.
- aggiornamento ATS aziendale.
- attività di employer branding.

Maggio 2014 – Dicembre 2023

Senior Recruiter Business Partner – Randstad Hr Solutions – Torino

- RPO Recruitment Process Outsourcing presso Reale Group
- supporto operativo e consulenza sui processi di recruiting
- gestione delle selezioni interne su profili permanent, temporary e internship: pubblicazione annunci sui principali job portal, screening cv, pre-screening telefonico, colloqui individuali, assessment di gruppo, profilazione candidato.
- aggiornamento ATS aziendale.
- supporto alle attività di employer branding.

Aprile 2006 – Aprile 2014

Account manager - Specialty Finance & Administration – Randstad Spa - Torino

Amministrazione del personale:

- elaborazione contratti somministrati (assunzioni, proroghe, cessazioni, dimissioni);
- gestione personale in forza (elaborazione buste paga, gestione ANF, detrazioni, compilazione Libro Infortuni, gestione scadenze, interfaccia con aziende clienti e lavoratori per ferie, permessi, malattie, infortuni)
- reportistica

Recruiting:

- ricerca, screening dei curriculum vitae e contatti con i candidati per le posizioni aperte (temporary e permanent) con focus principale settore finance e assicurativo;
- gestione colloqui individuali e assessment di gruppo;
- utilizzo quotidiano dei principali strumenti di reclutamento.

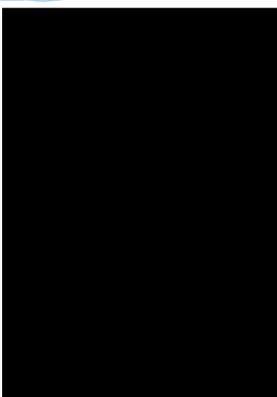
Commerciale:

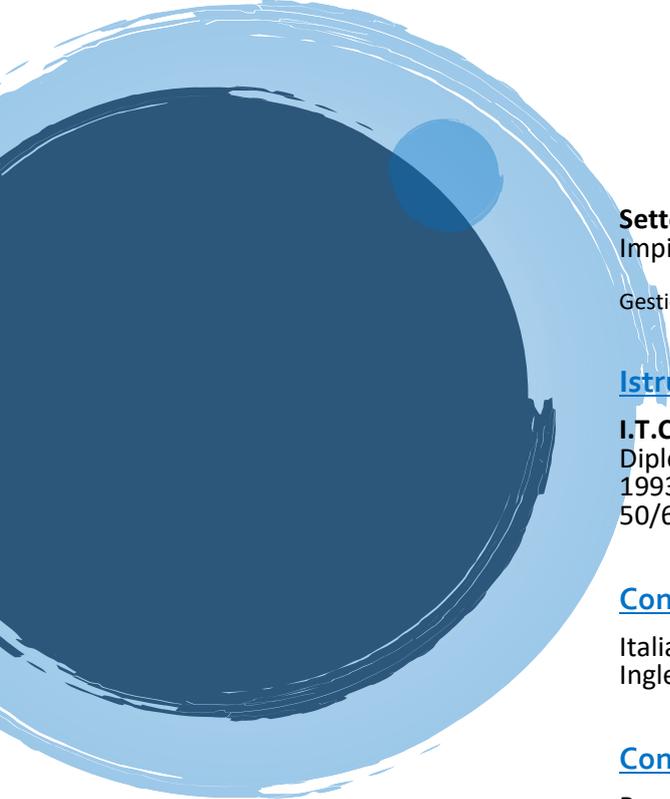
- gestione e contatto quotidiano con aziende clienti (gestione offerte, invio profili candidati, pianificazione ed organizzazione colloqui in azienda, assistenza e supporto);
- elaborazione preventivi;
- attività di prospezione su potenziali aziende clienti, (primo contatto telefonico, illustrazione del servizio offerto, visita diretta

Ottobre 2001 – Marzo 2006

Segreteria FSE – Fòrema – Padova

Selezione dei candidati, avvio, gestione e rendicontazione di tutto il percorso formativo, gestione corsi di formazione finanziati dal F.S.E., corsi di apprendistato e corsi di outplacement.





Settembre 1998 – Settembre 2001

Impiegata Amministrativa – Punto Casa Srl – Padova

Gestione show room, gestione fornitori, amministrazione e contabilità

Istruzione

I.T.C.S. “P.F. Calvi”, Padova, Veneto

Diploma di Perito Commerciale e Ragioniere Programmatore

1993-1998

50/60

Competenze linguistiche

Italiano: madrelingua

Inglese: A2

Competenze informatiche

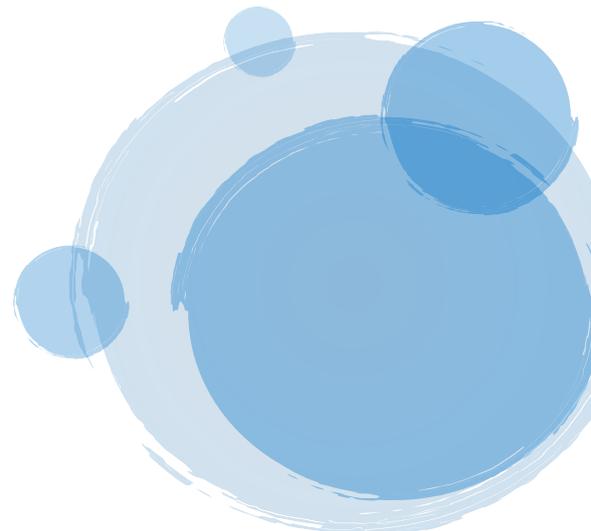
Buona conoscenza del pacchetto Office

Autorizzo il trattamento dei dati personali presenti nel CV ai sensi del D.Lgs. 2018/101 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679)

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000)

La sottoscritta Tania Brusamolín ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 nelle ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara che le informazioni riportate nel presente curriculum vitae, redatto in formato europeo, corrispondono a verità.

Signed by: BRUSAMOLIN TANIA
Issuer: Namirial CA Firma Qualificata
Signing time: 19-09-2024 11:17 UTC +02



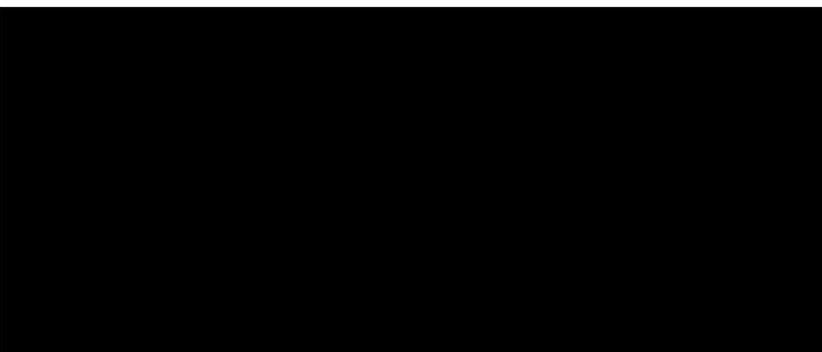
**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome
Indirizzo
Telefono
Fax
E-mail
PEC
Nazionalità
Data di nascita

MANZO GIOVANNI



ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

A.S..2002-2003 A TUTT'OGGI- DOCENTE DI LABORATORIO INFORMATICA(B16)
MINISTERO PUBBLICA ISTRUZIONE, ATTUALMENTE DI RUOLO PRESSO ITIS"PININFARINA" DI
MONCALIERI(TO) NELLA SEZIONE SERALE.
A.S. 2016-2017 TUTOR (96 ORE) CORSI PON-2014/2020 PRESSO ITIS PININFARINA MONCALIERI(TO)
A.S. 2016-2017 TUTOR CORSI (27 ORE) PNSD PRESSO ITIS PININFARINA MONCALIERI(TO)
A.S. 2018-2019 TUTOR CORSI (60 ORE) PNSD PRESSO ITIS PININFARINA MONCALIERI(TO)
A.S. 2019-2020 TUTOR CORSI (30 ORE) PNSD PRESSO ITIS PININFARINA MONCALIERI(TO)
A.S. 2022-2023 DOCENZA MODULO(80 ORE) "FONDAMENTI DI PROGRAMMAZIONE C#" PRESSO
FONDAZIONE ITS PIEMONTE
A.S. 2022-2023 DOCENZA MODULO(12 ORE) "TECNOLOGIA INFORMATICA" CORSO IFTS "RESTAURO AUTO
D'EPOCA" PRESSO ITIS"PININFARINA" MONCALIERI(TO)
A.S. 2023-2024 DOCENZA MODULO(50 ORE) "FONDAMENTI DI PROGRAMMAZIONE C#" PRESSO
FONDAZIONE ITS PIEMONTE
A.S. 2023-2024 DOCENZA MODULO(6 ORE) "TECNOLOGIA INFORMATICA" CORSO IFTS "RESTAURO AUTO
D'EPOCA" PRESSO ITIS"PININFARINA" MONCALIERI(TO)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o
formazione
 - Principali materie / abilità
professionali oggetto dello studio

DIPLOMA DI PERITO CAPOTECNICO INDUSTRIALE AD INDIRIZZO INFORMATICA
ITIS"R.ELIA" CASTELLAMMARE DI STABIA(NA)

ABILITAZIONE/IDONEITA' ALL'INSEGNAMENTO PER CLASSE DI CONCORSO B16
CERTIFICAZIONE IC3 PLUS (HARDWARE, SOFTWARE, APPLICAZIONI DI OFFICE, INTERNET)
CORSO DI PERFEZIONAMENTO/FORMAZIONE "MODELLI D'INSEGNAMENTO/ APPRENDIMENTO
INTENZIONALE NELLA SCUOLA" DI DURATA ANNUALE PER 1500 ORE (60CFU)

CORSO DI FORMAZIONE: CPIA – PERCORSI DI SECONDO LIVELLO
CORSO DI PERFEZIONAMENTO/FORMAZIONE "DIFFICOLTA' DI APPRENDIMENTO SITUAZIONI DI
HANDICAP, INTEGRAZIONE SCOLASTICA E SOCIALE" DI DURATA ANNUALE PER 1500 ORE (60CFU)
CORSO DI FORMAZIONE AGGIORNAMENTO DI PROGRAMMAZIONE PLC IN LINGUAGGIO LADDER(BASE)
DI 16 ORE
CORSO DI FORMAZIONE PER PREPOSTI NELLA SCUOLA
CORSO DI FORMAZIONE "EDUCAZIONE AI DIRITTI UMANI"
CORSO DI FORMAZIONE "IL DISTURBO DA DEFICIT ATTENZIONE E IPERATTIVITA': COS'E' E COME
AFFRONTARLO
CORSO DI FORMAZIONE "FARE PER LA FAD"
CORSO DI FORMAZIONE "ORIENTAMENTI"

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUA

INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

SCOLASTICO

SCOLASTICO

SCOLASTICO

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

OTTIME CAPACITA' E COMPETENZE CON LE TECNOLOGIE DIGITALI

PATENTE O PATENTI

PATENTE A,B

ULTERIORI INFORMAZIONI

COMMISSARIO PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE DOCENTE CONCORSO ORDINARIO 2020 (B16)

COMMISSARIO PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE DOCENTE CONCORSO STRAORDINARIO 2020 (B16)

MEMBRO DELLA COMMISSIONE SELEZIONI STUDENTI ITS ICT PIEMONTE 22-24

MEMBRO DELLA COMMISSIONE SELEZIONI STUDENTI ITS ICT PIEMONTE 23-25

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel CV ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 - "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali". Inoltre sono consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni non veritiere (art. 76 DPR 445/2000).

Torino li 13/09/2024

FIRMA





Maria Marena



● PRESENTAZIONE

Psicologa del Lavoro, orientatrice senior su progetti di politiche attive al lavoro, supportando e accompagnando varie tipologie di utenza nell'inserimento lavorativo.

Supporto e analisi dei fabbisogni professionali e formativi per soggetti deboli (svantaggiati e categorie protette) Attività di accompagnamento al lavoro e tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo, seguendone anche gli adempimenti organizzativi.

Promozione e consulenza sulle opportunità offerte dalle Politiche Attive del Lavoro alle aziende sul territorio, individuando le vacancy aperte da imprese e società di selezione in linea con i profili dei lavoratori supportati per facilitare il matching domanda/offerta.

● ESPERIENZA LAVORATIVA

02/2007 - ATTUALE Torino, Italia

CASE MANAGER E COUNSELOR PER PROGETTI DI INSERIMENTO LAVORATIVO E PER SERVIZI DI ORIENTAMENTO AL LAVORO PIAZZA DEL LAVORO TO SRL / ASSOCIAZIONE PIAZZA DEL LAVORO DI TORINO

Consulente senior per progetti di orientamento al lavoro:

- *Sostegno orientativo*, accompagnamento della persona nel progettare e pianificare il proprio progetto formativo e/o professionale;
- sviluppo di percorsi di bilancio di competenze, per comprendere ed evidenziare le aree di forza e di miglioramento in termini di conoscenze, capacità e attitudini trasversali.

Da settembre 2014 ad oggi responsabile dei servizi al lavoro per conto della Fondazione ITS-ICT Piemonte svolgendo le seguenti attività:

- Docente del modulo orientamento e modulo soft skill
- Accompagnamento dei giovani studenti nella definizione del proprio progetto formativo e/o professionale
- Gestione del servizio di Job Placement della Fondazione ITS-ICT Piemonte: analisi dei fabbisogni delle aziende del settore, pianificazione e progettazione del matching tra domanda e offerta, supporto all'inserimento in stage e in tirocinio, monitoraggio degli inserimenti lavorativi.

Da settembre 2010 ad oggi: responsabile inserimenti lavorativi di dipendenti svantaggiati, inseriti negli appalti pubblici come addetti pulizie e personale ausiliario presso le scuole d'infanzia del Comune di Torino, per conto della Cooperativa Orsa e della società Eporlux.

Operatore senior Politiche attive al lavoro:

Da gennaio 2016 ad oggi:

Addetta accoglienza presso Associazione Piazza del Lavoro di Torino: informazioni sul sistema dei servizi offerti su progetti di politica attiva finanziati dalla Compagnia di San Paolo, per disoccupati under e over 29.

Case manager sui seguenti progetti finanziati dalla Regione Piemonte, "Buoni servizi al lavoro per disoccupati, soggetti svantaggiati e disabili", "Garanzia Giovani PON IOG"

Luglio 2007 maggio 2015

Svariati Progetti per l'affidamento dei servizi di ricollocazione di lavoratori provenienti da aziende in crisi per la Provincia di Torino. Attività di Counseling, coaching e bilancio di competenze dei collettivi dei dipendenti in CIGS e mobilità

Indirizzo Via Alfieri 19/ Via Arsenale 27/E, 10121, Torino, Italia | **Sito Internet** www.piazza-to.com

03/2006 - 02/2007

RICERCATORE, VINCITRICE DELLA BORSA DI RICERCA "SINAPSI" ISTITUTO CERIS-CNR, VIA REAL COLLEGIO, 30- 10024 MONCALIERI (TO), IN COLLABORAZIONE CON L'ASSOCIAZI

Titolo di progetti Un modello di comunicazione per i "soggetti a rete" il caso di un'Associazione di imprese: Analisi organizzativa dell'Associazione Compagnia delle Opere del Piemonte, attraverso bilanci delle competenze delle risorse umane della struttura. Da novembre 2006 a febbraio 2007 Collaborazione al progetto SCIE, progetto di supporto per la

“trasferibilità” del modello della Piazza dei Mestieri di Torino all’interno di altri contesti Italiani, in grado di supportare e sviluppare nuove strategie per l’inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati quali giovani a rischio o drop out.

01/2006 – 07/2006

COLLABORATRICE ASSOCIAZIONE PIAZZA DEL LAVORO DI TORINO

Collaborazione per lo sviluppo del progetto sperimentale di inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati all’interno della rete di imprese associate alla Compagnia delle Opere del Piemonte attraverso l’applicazione dei contratti istituiti dalla legge Biagi

01/2003 – 01/2006

BORSISTA DI RICERCA ISTITUTO CERIS-CNR, VIA REAL COLLEGIO, 30- 10024 MONCALIERI (TO) , IN COLLABORAZIONE CON L’ASSOCIAZ

Vincitrice del progetto di ricerca dal titolo: Applicazione di procedure di comunicazione e selezione integrata ad un’Associazione di imprese e di Enti Pubblici:· Analisi organizzativa dell’Associazione “Amici dell’Università di Scienze Gastronomiche”· Bilancio di competenze della struttura interna dell’Associazione;· Bilancio di competenze degli aspiranti studenti dell’Università di Scienze Gastronomiche· Sviluppo ed implementazione di un questionario motivazionale per gli aspiranti studenti· Sviluppo di un metodologia di selezione degli studenti iscritti all’Università di Scienze gastronomiche· Coordinamento dei flussi di comunicazione interna/esterna

01/2003 – 04/2003

STAGE POST LAUREA, IN COLLABORAZIONE CON JOB PLACEMENT DI PSICOLOGIA ISTITUTO CERIS-CNR, VIA REAL COLLEGIO, 30- 10024 MONCALIERI (TO)

Componente del gruppo di ricerca del progetto condotto nell’area torinese al fine di individuare le carenze formative dei cosiddetti “soggetti deboli”. In particolare:- analisi dei servizi di orientamento, selezione e inserimento nel mercato del lavoro dei soggetti deboli, attraverso un’analisi sul campo utilizzando interviste e questionari.- Customer Satisfaction dei “soggetti deboli”, utenti dei Centri per l’impiego della circoscrizione VII di Torino.

09/2001 – 10/2002

TIROCINIO POST LAUREA E EDUCATRICE PROFESSIONALE COOPERATIVA “TERRA MIA”, STR. CARPICE 17, 10095 MONCALIERI (TO)

Educatrice presso una comunità di recupero per giovani tossicodipendenti, in particolare nella comunità residenziale “mamme con figli”.

● **ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

01/2017 – 12/2021

LAUREANDA PRESSO SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN PSICOTERAPIA Scuola di Psicodramma Classico o Moreniano, Torino (Italia)

- Culture delle Teorie e delle Metodologie Psicodrammatiche nel trattamento psicoterapico e formativo di/in gruppo e individuale;
- Esperienza nel lavoro di gruppo con metodi attivi;
- Esperienze di Focus group, Team Building, Assessment center e Role playing;
- Esperienze di Colloquio clinico individuale e di gruppo.

09/1993 – 01/2001

LAUREA IN PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI Facoltà di Psicologia Università di Torino

● **COMPETENZE LINGUISTICHE**

Lingua madre: **ITALIANO**

Altre lingue:

	COMPRESIONE		ESPRESSIONE ORALE		SCRITTURA
	Ascolto	Lettura	Produzione orale	Interazione orale	
INGLESE	B1	B1	B1	B1	A2

Livelli: A1 e A2: Livello elementare B1 e B2: Livello intermedio C1 e C2: Livello avanzato

● **PATENTE DI GUIDA**

Patente di guida: B

● **COMPETENZE ORGANIZZATIVE**

Competenze organizzative

Capacità di lavorare in situazioni di stress, legate soprattutto al rapporto con il pubblico e alle scadenze fiscali delle attività lavorative

● **COMPETENZE COMUNICATIVE E INTERPERSONALI**

Competenze comunicative e interpersonali.

Capacità di lavorare in gruppo maturata in molteplici situazioni in cui era indispensabile la collaborazione tra figure diverse. Buona competenza comunicativa in particolare con utenti definiti soggetti svantaggiati (portatori di handicap o minori con disagio sociale, disoccupati) e buona competenza relazionale con operatori, professionisti nell'ambito sociale (assistenti sociali, educatori, insegnanti, psichiatri, psicologi) e con servizi territoriali (scuole, centri per l'impiego, Agenzie formative).

● **COMPETENZE PROFESSIONALI**

Competenze professionali

Competenze legate alla metodologia della ricerca psicosociale e sulle tecniche della raccolta dei dati (questionari, interviste, colloqui).

Capacità di utilizzo e di interpretazione del test di personalità denominato big five.

Buona padronanza di temi riguardanti lo svantaggio sociale in collegamento con temi sulle politiche attive, quali ammortizzatori sociali.

Buona conoscenza sui servizi offerti su tutta la rete territoriale presente sulla città di Torino.

Competenze di counseling, tecniche di ascolto attivo, sostegno empowerment.

Conoscenza dell'approccio ecologico, supportando la persona nella promozione e autoriconoscimento delle proprie risorse manifeste o latenti e successivo utilizzo di tali risorse nell'ottica di autodeterminazione e autopromozione.

Buone competenze come formatore attraverso metodologia psicodrammatica; Buone competenze nella direzione di focus group e role playing.

● **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

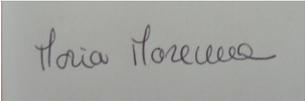
Trattamento dei dati personali

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

"Consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dagli artt. 75-76 del D.P.R. 445/2000, si dichiara che quanto espresso nel curriculum corrisponde al vero".

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel CV ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 - "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".

Torino, 12/09/2024



Maria Marena



Simona Ponzetto



ESPERIENZA LAVORATIVA

12/2023 - ATTUALE Torino

Tutor per ITS- ICT Piemonte Distaccamento da Immaginazione e Lavoro Piemonte

- Selezione studenti
- Docenza Parità fra uomini e donne
- Apprendistato alta formazione e ricerca: orientamento, co-progettazione,
- Stage: monitoraggi e convenzioni

11/2008 - 12/2023 Torino

Responsabile di Percorsi Formativi Immaginazione e Lavoro so Mestieri

Predisposizione attività per l'erogazione del corso

Reperimento allievi

Selezione docenti.

Coordinamento attività didattica.

Calendario e pianificazione delle unità formative

Orientamento alle famiglie e allievi

Verifica e aggiornamento del budget dei corsi

Collaborazione e lavoro in rete con enti territoriali: NPI, servizi sociali, comunità

Ruolo di facilitazione negli Inserimenti lavorativi post qualifica

Indirizzo Via Durandi, 13, Torino | **Sito Internet** <https://immaginazioneelavoro.it/>

09/2010 - ATTUALE

Docente nella formazione professionale Immaginazione e Lavoro

Docenza sui corsi dell'obbligo di istruzione:

- Diritto e pari opportunità
- Educazione finanziaria
- Orientamento al lavoro

07/1999 - 10/2008 Torino

Consulente Finanziario nel settore Erogazione Mutui Ipotecari

Sviluppo network

Formazione stake holders, definizione degli strumenti e degli obiettivi

Individuazione, quantificazione dei target, analisi e gestione del feedback

Trattativa e Consulenza:

Anamnesi caratteristiche socio-economiche del cliente -

Formulazione e redazione del prodotto finanziario idoneo alle esigenze del cliente

Definizione Pratiche Istruttorie: organizzazione dei dati per la valutazione del rischio e comunicazione verso il cliente interno ed esterno

Indirizzo via San Tommaso, 2, Torino

11/1995 - 07/1999 Ivrea (TO)

Customer service Vodafone Omnitel Telecomunicazioni

Servizio Clienti presso il call center

Gestione chiamate inbound da dealer della rete vendita e clienti finali

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

1989 - 1997

Laurea in Scienze Politiche Indirizzo giuridico internazionale

Campo di studio Laurea magistrale vecchio ordinamento

02/2002

Promotore Finanziario - Iscrizione albo unico presso consob

COMPETENZE LINGUISTICHE

LINGUA MADRE: italiano

Altre lingue:

inglese

Ascolto B2

Produzione orale B1

Lettura B2

Interazione orale B1

Scrittura B1

francese

Ascolto B1

Produzione orale B1

Lettura B1

Interazione orale B1

Scrittura B1

tedesco

Ascolto A2

Produzione orale A2

Lettura A2

Interazione orale A2

Scrittura A2

Livelli: A1 e A2: Livello elementare B1 e B2: Livello intermedio C1 e C2: Livello avanzato

COMPETENZE DIGITALI

Competenze digitali - Risultati dei test

 Alfabetizzazione informatica e digitale	INTERMEDIO	Livello 3 / 6
 Comunicazione e collaborazione	INTERMEDIO	Livello 3 / 6
 Creazione di contenuti digitali	INTERMEDIO	Livello 4 / 6
 Sicurezza	INTERMEDIO	Livello 4 / 6
 Risoluzione dei problemi	INTERMEDIO	Livello 3 / 6

Risultati da [self-assessment](#) basati su [quadro europeo delle competenze digitali 2.1](#)

COMPETENZE COMUNICATIVE E INTERPERSONALI

Relazioni interpersonali

Le esperienze professionali e gli interessi personali mi hanno spesso portato a sviluppare e mantenere rapporti e relazioni con persone espressione di diverse realtà culturali e sociali. Elementi di interculturalità hanno arricchito il mio personale background costituendo contemporaneamente lo stimolo per il continuo confronto con diverse culture. La curiosità nei confronti di realtà differenti ha costituito sicuramente un elemento determinante per il successo registrato nella creazione e nella fidelizzazione di relazioni professionali, economiche e sociali con soggetti di diverse culture di provenienza di diversa estrazione socio culturale.

Cooperazione

Il contesto sociale e culturale della mia formazione mi ha portata a maturare un comportamento caratterizzato da un buon grado di altruismo. Mi caratterizza un approccio positivo al lavoro in team e a contesti lavorativi collaborativi dove risulta vincente l'approccio al problem solving e al raggiungimento di obiettivi condivisi.

Competenze organizzative

Nel corso della mia esperienza ho sviluppato le seguenti competenze organizzative: Gestione dell'agenda, del tempo, delle priorità delle scadenze.

Coordinamento funzionale di reti commerciali, gestione relazione con cliente interno/esterno

Gestione della delega e della verifica su obiettivi condivisi

Gestione lavoro in equipe.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel CV ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 - "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".

Toino 24 settembre 2024

Simone Payet



Curriculum Vitae Europass

Informazioni personali

Nome / Cognome **Federica Baroncelli**

Indirizzo

Telefono

E-mail

Cittadinanza

Data di nascita

Sesso

Esperienza professionale

Date 1/9/2023-attualmente

Lavoro o posizione ricoperti Tutor didattico per i corsi ITS ICT

Principali attività e responsabilità Tutoraggio dei corsi, gestione dei docenti e degli allievi, selezione nuove candidature allievi, monitoraggio stage, avvio e gestione studenti in apprendistato di alta formazione e ricerca, organizzazione e gestione esami finali.

Nome e indirizzo datore di lavoro FONDAZIONE ISTITUTO TECNICO SUPERIORE PER LE TECNOLOGIE DELLA INFORMAZIONE E DELLA COMUNICAZIONE

Tipo di attività o settore Formazione

Date 05/2013 - attualmente

Lavoro o posizione ricoperti Tutor didattico per i corsi ITS ICT

Principali attività e responsabilità Tutoraggio dei corsi, gestione dei docenti e degli allievi, selezione nuove candidature allievi, monitoraggio stage, avvio e gestione studenti in apprendistato di alta formazione e ricerca, organizzazione e gestione esami finali.

Nome e indirizzo del datore di lavoro Immaginazione e Lavoro
Via J. Durandi, 10 - Torino

Tipo di attività o settore Formazione Professionale

Date 02/2008 – 05/2013

Lavoro o posizione ricoperti Coordinatrice per i corsi Obbligo istruzione

Principali attività e responsabilità Coordinamento e tutoraggio dei corsi, gestione del gruppo-classe, dei docenti, pianificazione del calendario, contatti con le famiglie; selezione nuove candidature, organizzazione e gestione degli stage, monitoraggio e aggiornamento del sistema qualità relativo all'ambito formativo

Nome e indirizzo del datore di lavoro Immaginazione e Lavoro
Via J. Durandi, 13 - Torino

Tipo di attività o settore Formazione Professionale

Date 09/2005 - 01/2008

Lavoro o posizione ricoperti Formatore

Principali attività e responsabilità	Progettazione, organizzazione, selezione dei partecipanti, gestione e tutoraggio dei corsi di Formazione rivolti a adulti e/o ragazzi disoccupati, occupati e apprendisti (Bando Mercato del Lavoro, Piani Formativi d'Area, Occupati, Apprendisti, Formazione Continua ad Iniziativa Individuale, Fondi Interprofessionali, Piani di occupabilità). Utilizzo dei Software specifici quali Inicor, Sistema Piemonte, Collegamenti, etc
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Consaf Via Pinerolo, 12 - Torino
Tipo di attività o settore	Formazione Professionale
Date	06/2005 - 07/2005
Lavoro o posizione ricoperti	Orientatrice
Principali attività e responsabilità	Conduzione di colloqui diagnostici, orientativi e valutativi all'interno del Progetto POR (Programma operativo regionale- Azioni contro la disoccupazione) rivolti ad utenti normodotati
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Csea C.so Trento, 13 - Torino
Tipo di attività o settore	Formazione Professionale
Date	01/2005 - 09/2005
Principali attività e responsabilità	Conduzione dei colloqui di pre-selezione dei candidati, incontro domanda-offerta
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Centro per l'impiego di Torino Via Bologna, 153 - Torino
Date	09/2003 - 09/2005
Lavoro o posizione ricoperti	Tutor formativo all'interno del progetto POR (Programma operativo regionale- Azioni contro la disoccupazione)
Principali attività e responsabilità	Conduzione dei colloqui diagnostici, orientativi e valutativi, tutoraggio e monitoraggio degli utenti, docenza in ambito di competenze trasversali, ricerca delle risorse, preparazione dei progetti formativi, stesura delle verifiche conclusive. Azioni rivolte sia ad utenti normodotati che con disagio fisico e psichico.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Consorzio Self Via Capelli, 93 - Torino
Tipo di attività o settore	Formazione professionale
Date	09/2002 - 07/2004
Lavoro o posizione ricoperti	Educatrice professionale
Principali attività e responsabilità	Educatrice in un asilo nido. Accoglienza e Gestione del gruppo di bambini; organizzazione e allestimento delle attività; ideazione della progettazione didattica; stesura delle verifiche e compilazione delle schede personali.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Cooperativa Valdocco Via Le Chiuse, 59 - Torino

Istruzione e formazione

Date	09/1998 - 07/2002
Titolo della qualifica rilasciata	Laurea in Scienze dell'educazione
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università degli studi di Torino Facoltà di Scienze della Formazione
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Corso di Laurea Triennale
Date	09/1993 - 07/1998
Titolo della qualifica rilasciata	Diploma di Maturità Scientifica

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione | Liceo scientifico statale "N. Copernico"
 Livello nella classificazione nazionale o internazionale | Diploma

Capacità e competenze personali

Madrelingua(e) | **Italiana**
 Altra(e) lingua(e)
 Autovalutazione
 Livello europeo (*)
Inglese

Comprensione				Parlato				Scritto	
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale			
A2	Utente base	A2	Utente base	A2	Utente base	A2	Utente base	A2	Utente base

(*) [Quadro comune europeo di riferimento per le lingue](#)

Capacità e competenze sociali | Capacità di lavorare in gruppo, sperimentata e acquisita durante le diverse esperienze lavorative.
 Capacità di organizzare e gestire progetti di lavoro.
 Capacità di interagire in modo efficace con ragazzi e persone adulte, acquisita durante le diverse esperienze lavorative
 Capacità di presentazione e promozione di un servizio, acquisita durante l'attività di ricerca delle risorse all'interno del progetto Por.

Capacità e competenze organizzative | Capacità di problem solving, di progettazione e organizzazione autonoma del lavoro.
 Flessibilità ed alta adattabilità a diverse situazioni di lavoro sviluppate anche grazie allo svolgimento di piccoli lavori occasionali.

Capacità e competenze informatiche | Competenza in materia di utilizzo del Pacchetto Office.
 Competenza in materia di utilizzo dei programmi e Software specifici (Collegamenti, Inicor, etc..)

Patente | Patente B - automunita



CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI

La sottoscritta, in calce identificatoa, dichiara di essere consapevole di quanto previsto per la tutela dei propri dati e dei propri diritti dal Regolamento (UE) 2016/679 e dalla normativa italiana ed esprime il suo esplicito consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati, nei limiti e per le finalità specifiche cui il presente curriculum è predisposto.
 Dichiaro la consapevolezza delle sanzioni penali (richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000) nel caso di dichiarazioni non veritiere.'

Torino, 4 settembre 2024

Federica Baroncelli

Handwritten signature of Federica Baroncelli in black ink.

Diego MINUTO

PROFILO PERSONALE

Manager informatico con riconosciute doti di comunicazione e visione strategica, avente pluriennale esperienza in:

- business development
- integrazione di sistemi
- ricerca e sviluppo
- recruiting
- docenza

ESPERIENZA LAVORATIVA

Kedos Srl [Consulenza IT] Torino

2016 / presente

Ruolo: SENIOR MANAGER

- Responsabile area R&D (AI generative, Blockchain pubbliche e private, 3D web visualization)
- Responsabile dello sviluppo del business con particolare riferimento al mercato delle soluzioni software chiavi in mano e outsourcing.

Clienti: Centrico, Juventus, Vidas, Epson, Reply, Engineering, TechEdge, SGS Italia, Lutech.

- Il team gestito è formato da 20 persone, prevalentemente analisti programmatori Java / Angular.

Fondazione ITS per l'ICT Piemonte [Formazione terziaria] Torino

2019 / presente

Ruolo: COORDINATORE TECNICO

- Coordinamento tecnico del corso Software Developer, percorso biennale che assegna un diploma di tecnico superiore, livello 5 del quadro europeo delle qualifiche – EQF.
- Membro del Comitato Tecnico Scientifico

High Professional Software Italia Srl [Consulenza IT] Torino

2007 / 2016

Ruolo: DIRETTORE TECNICO

- Responsabile CONSULENZA (recruiting, trattativa commerciale, monitoraggio attività dei colleghi).
Clienti: CNH Industrial, Accenture, Intesa SanPaolo, UnipolSai, Unicredit, Reply, Comdata, Eurizon, Reale Mutua, DDWay, ENI, NTT Data, Deltatre, ITW Instron, Corvallis, KSB, GTT, GPI.

- Responsabile PRE-SALES (gestione documentale e vettorizzazione di disegni e mappe raster).

Clienti: Techint, ThyssenKrupp, Enel, ENI, Ferrero, Ansaldo, ITT Motion Technologies, OM Still, AgustaWestland, CNH Industrial, Casram Rail (Knorr-Bremse), Duferdofin Nucor, Valeo.

- Il team gestito è formato da 15 persone tra analisti programmatori (.Net / SQL Server, Java / Oracle / PLSQL, Cobol / MVS-Unix) e tecnici service desk (Windows, Linux, Oracle).

Veco Home Entertainment Srl [Franchise Network] Torino

2005 / 2006

Ruolo: IT MANAGER

- Integrazione dei Sistemi IT con grandi player per il mercato eCommerce internazionale (eBay Inc, Amazon EU, Amazon.com) e per il mercato retail locale (Sony Music, Warner Music, EMI Music, Sony Paramount).
- Il team gestito è formato da 5 persone tra sistemisti, amministratori di rete (Linux, Windows) e sviluppatori software (.Net / SQL Server, PHP / VB6 / Postgres).

Etica Srl [Consulenza IT] Udine, Parma, Genova, Varese, Torino

2001 / 2005

Ruolo: CONSULENTE IT SENIOR [per i seguenti clienti / progetti]

- CNH Industrial SpA [Torino] (area Iveco Electronics): raccolta e pubblicazione dei dati delle centraline elettroniche dei veicoli e sviluppo di sistemi per diagnosi automotive.
- Danieli SpA [Udine] (costruzione di acciaierie): esperto MES, interfacciamento Erp JD Edwards.
- Bottega Verde Srl [Parma] (cosmetici): esperto MES, business intelligence.
- Comau SpA [Torino] (produzione e robotica): esperto MES, interfacciamento Erp SAP.
- Ansaldo Energia SpA [Genova] (area Energia): esperto MES, interfacciamento Erp SAP.
- Sandvik SpA [Varese] (reparto Sistemi di smistamento): assistenza su software di automazione.

Tecnologie seguite nei singoli progetti: .Net / SQL Server, Java / Oracle, C++ (real time, multithreading), C (embedded), VB6, Crystal Reports, XML / WSDL, protocolli automotive (CAN, KW2000).

Tecnocarb Snc [Consulenza IT] Torino

1998 / 2000

Ruolo: CONSULENTE IT JUNIOR

- BCS Italia Srl: software gestionale personalizzato per logistica e trasporti.

Tecnologie: Visual Basic, MS Access.

LINGUE

- INGLESE, livello avanzato.
- FRANCESE, livello base.

STUDI

Politecnico di Torino - Laurea magistrale in Ingegneria Informatica (Luglio 2001).

INFORMAZIONI AGGIUNTIVE

Data e luogo di nascita: 24 Dicembre 1976, Torino.

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke.

Torino, 1 Settembre 2024

